

Муниципальное бюджетное учреждение
«Центр дополнительного образования
Тетюшского муниципального района Республики Татарстан»
МБУ ДО «ЦДО»

Изменения и дополнения в
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

МБУ ДО «ЦДО»
на 2021-2023 годы

Изменения и дополнения в Коллективный договор прошли
уведомительную регистрацию:

- в Государственном казенном учреждении «Центр занятости населения
Тетюшского района»

Регистрационный № 31 от « 01 » 03 2023 года

М.п.

Ведущий
специалист

Видерова

Видерова О.В.

- в Тетюшской территориальной организации Общероссийского
Профсоюза образования

Регистрационный № 28 от « 01 » марта 2023 года

Председатель Тетюшского СПО

Л.А.Андрева



г. Тетюши, 2023г.

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор между работодателем и работниками МБУ ДО «ЦДО» в лице их представителей на 2021 -2023годы.

В разделе 5:

Пункт 5.1.6. второй абзац изложить в следующей редакции:

Номенклатура должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций утверждена постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций".

В разделе 6:

в Пункт 6.1.1. добавить раздел:

По письменному заявлению работника оплата труда может производиться и в иных формах, не противоречащих законодательству Российской Федерации и международным договорам Российской Федерации (ст. 131 ТК РФ). Доля заработной платы, выплачиваемой в неденежной форме, не может превышать 20 процентов от начисленной месячной заработной платы.

В разделе 8:

Пункт 8.2.1. изложить в следующей редакции:

«Обеспечивает финансирование мероприятий по созданию безопасных условий труда, обеспечению требований законодательства об охране труда и санитарно-эпидемиологическом благополучии населения, в том числе: обучение работников безопасным приемам работ, проведение специальной оценки условий труда, обеспечение работников сертифицированными СИЗ, психиатрическое освидетельствование, обучение и аттестацию работников по программам санитарно-гигиенического минимума, оформление личных медицинских (санитарных) книжек и иные мероприятия из всех источников финансирования в размере не ниже установленных ст.225 ТК РФ.

Пункт 8.2.2. изложить в следующей редакции:

Осуществляет ежегодное планирование мероприятий по охране труда, разрабатывает соглашение по охране труда.

Конкретный размер средств на указанные цели определяется в коллективном договоре и уточняется в соглашении по охране труда, являющемся приложением к нему.

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор между работодателем и работниками МБУ ДО «ЦДО» в лице их представителей на 2021 -2023годы.

В разделе 5:

Пункт 5.1.6. второй абзац изложить в следующей редакции:

Номенклатура должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций утверждена постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций".

В разделе 6:

в Пункт 6.1.1. добавить раздел:

По письменному заявлению работника оплата труда может производиться и в иных формах, не противоречащих законодательству Российской Федерации и международным договорам Российской Федерации (ст. 131 ТК РФ). Доля заработной платы, выплачиваемой в неденежной форме, не может превышать 20 процентов от начисленной месячной заработной платы.

В разделе 8:

Пункт 8.2.1. изложить в следующей редакции:

«Обеспечивает финансирование мероприятий по созданию безопасных условий труда, обеспечению требований законодательства об охране труда и санитарно-эпидемиологическом благополучии населения, в том числе: обучение работников безопасным приемам работ, проведение специальной оценки условий труда, обеспечение работников сертифицированными СИЗ, психиатрическое освидетельствование, обучение и аттестацию работников по программам санитарно-гигиенического минимума, оформление личных медицинских (санитарных) книжек и иные мероприятия из всех источников финансирования в размере не ниже установленных ст.225 ТК РФ.

Пункт 8.2.2. изложить в следующей редакции:

Осуществляет ежегодное планирование мероприятий по охране труда, разрабатывает соглашение по охране труда.

Конкретный размер средств на указанные цели определяется в коллективном договоре и уточняется в соглашении по охране труда, являющемся приложением к нему.

Соглашение по охране труда заключается на календарный год. Результаты его выполнения обсуждаются на общем собрании коллектива образовательной организации не реже 1 раза в полугодие.

Пункт 8.2.4. изложить в следующей редакции:

«В соответствии с требованиями Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» организует:

- проведение обучения по охране труда, проверку знаний требований по охране труда руководителей и специалистов образовательных организации;
- контроль за обучением, проверкой знаний требований охраны труда руководителей и специалистов.

Пункт 8.2.6. изложить в следующей редакции:

«Ежегодно (не позднее 1 февраля) информирует Территориальную профсоюзную организацию о состоянии производственного травматизма в отчетном году и его причинах; о выделении средств образовательной организацией на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе о затратах на проведение специальной оценки условий труда, приобретение спецодежды и других средств защиты, проведение медицинских осмотров, психиатрического освидетельствования».

Пункт 8.2.11. изложить в следующей редакции:

«Разрабатывает положение о системе управления охраной труда образовательной организации и обеспечивают ее функционирование в соответствии с требованиями ст.217 ТК РФ».

Пункт 8.2.12. изложить в следующей редакции:

«Создает и обеспечивает функционирование службы охраны труда образовательной организации или вводят в штатное расписание организации должность специалиста по охране труда в соответствии с требованиями ст.223 ТК РФ. В случаях отсутствия в штатном расписании организации должности специалистов по охране труда, возложение его функций на иных работников допускается только с дополнительной оплатой их труда. Размеры дополнительной оплаты определяются исходя из финансовых возможностей МБУ ДО «ЦДО».

Пункт 8.2.13. изложить в следующей редакции:

«Создаст на паритетной основе и способствуют деятельности в образовательных организациях комиссий по охране труда в соответствии с требованиями ст.224 ТК РФ».

Пункт 8.2.14. изложить в следующей редакции:

«Обеспечивают проведение обучения и проверку знаний по охране труда специалистов, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда и иных работников образовательной организации в соответствии с требованиями Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

Пункт 8.2.15. изложить в следующей редакции:

«Обеспечивают проведение предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, в соответствии с требованиями Приказа Министерства здравоохранения РФ от 28 января 2021 г. №29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры», а так же Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 14.05.2013 № 325 «Об организации проведения обязательных предварительных, периодических медицинских осмотров (обследований) работников образовательных организаций и организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Республики Татарстан» с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время их прохождения»

Пункт 8.2.16. изложить в следующей редакции:

«Обеспечивают за счет средств работодателя обязательное психиатрическое освидетельствование работников в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения РФ от 20 мая 2022 г. №342н «Об утверждении порядка проведения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование».

Пункт 8.2.19. изложить в следующей редакции:

«Обеспечивают выдачу работникам молока или других равноценных пищевых продуктов в соответствии с Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 12 мая 2022 г. №291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдают бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов».

Все другие условия Коллективного договора на 2021-2023гг считаются неизменными и обязательными для исполнения сторонами.

Изменения и дополнения в Коллективный договор на 2021-2023гг вступают в силу с момента их подписания сторонами.

От работодателя:

Директор МБУ ДО «ЦДО»
«ЦДО» Т.И. В.И. Понедельникова

« 1 » марта 2023г.



От работников:

Председатель профкома МБУ ДО
Т.Е. Камаева Камаева Т.Е.

« 1 » сентября 2023г.

В данном документе пронумеровано,
прошнуровано и скреплено печатью
5/12/2017
Директор *Долг В.И.* Понедельникова

